

Bedrijfsgegevens



Ministerie van
Justitie &
Veiligheid (JenV)

De recruiter



JamieleeGonzales
HeadFirst

Telefoon: 0610639413

E-mail: Jamielee.AquinoGonzales@Head...

Dashboardontwikkelaar

Functie	Dashboardontwikkelaar
Locatie	Amsterdam
Uren per week	24 uren per week
Looptijd	16.04.2023 - 30.07.2023
Opdrachtnummer	133005
Sluitingstijd	30.07.2023

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtbeschrijving

De ontwikkelaar realiseert de gevraagde dashboardoplossingen conform de gespecificeerde functionaliteiten, eisen en technische richtlijnen. Tijdens het ontwikkelproces stemt hij regelmatig af met het projectteam analist om te waarborgen dat de oplossingen voldoen aan de wensen van de eindgebruikers.

Werkzaamheden:

- Ontwikkelen en opleveren van de gevraagde dashboardoplossingen zowel in prototype als in definitief eindproduct conform de gespecificeerde functionaliteiten, eisen en technische richtlijnen.

- Frequente afstemming tijdens het ontwikkelproces met business-analist en projectteam.

De kandidaat dient beschikbaar te zijn voor gemiddeld 24 uur per week.

Achtergrond opdracht

Het FP beschikt over overzichten (o.a. Maraps en de voorraadmonitor) waarin (bijna) alle relevante gegevens zijn opgenomen, die nodig zijn voor het effectief sturen op de prestatieafspraken en op de ontwikkeling van de lopende en afgeronde maatwerkonderzoeken en reguliere zaken. In de praktijk valt het gebruik van deze overzichten als sturingsinstrument door teamleiders echter tegen. Op het verwervingsproces ontbreekt het momenteel aan een samenhangend landelijk overzicht op de verwervingsstroom.

Het ontwikkelen van managementinformatie op brede prestatieafspraken en op verwerving en verwerking (maatwerk en regulier) is een complexe en FP-brede inspanning, waarbij een projectmatige aanpak vereist is en de regie bij team Bedrijfsvoering ligt.

Organisatorische context en cultuur

De organisatie

Bij het Functioneel Parket (FP) leveren we samen met ruim 450 collega's een bijdrage aan de stabiliteit en veiligheid van onze samenleving. Geen moord en doodslag, wel elke dag de instituten waar onze samenleving op draait beschermen. Als landelijk onderdeel van het Openbaar Ministerie (OM) specialiseren wij ons in complexe zaken rondom fraude, milieu en afpakken. We doen opsporingsonderzoeken, behandelen strafzaken en leveren expertise aan andere onderdelen van het OM. Ons doel? Gepleegde interventies zichtbaar, merkbaar en herkenbaar maken voor slachtoffers, daders en hun omgeving. Wij richten ons op het doen van zaken met effect. Zo dragen we bij aan het oplossen van maatschappelijke misstanden, het straffen van criminelen en het afpakken van verdiend crimineel geld.

Team

De ambitie van het team Bedrijfsvoering is om te zorgen voor het meest slagvaardige optreden van het FP bij het uitvoeren van zijn kerntaken, door zowel gevraagd als ongevraagd informatie en advies te geven aan de organisatie (leidinggevend en uitvoerend personeel) op het gebied van productie, personeel, financiën, innovatie, bedrijfsprocessen, administratie en huisvesting.

Voor de adviseurs bedrijfsvoering betekent dit dat zij proactief en integraal verbinding moeten maken met de domein-MT's criminele geldstromen, fraude en milieu & veiligheid en de teamleiders. Het invulling geven aan de inhoudelijke opgaven van bedrijfsvoering is randvoorwaardelijk voor een solide basis van het parket en voor het kunnen zijn van een flexibele innovatieve organisatie.

Het team wordt door de teamleider bedrijfsvoering aangestuurd om proactief en initiërend op te treden ten einde de opgaven van het team te verwezenlijken. Voorbeelden van deze opgaven zijn:

- Het ontwikkelen van strategische personeelsplanning, waardoor het FP goed voorbereid is op toekomstige ontwikkeling;
- Professionaliseren en verder brengen van de P&C-cyclus;
- Aansluiten op de OM-brede herinrichting van het IV-domein;
- Professionaliseren en verder brengen managementinformatie zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau, intern het FP maar ook in de keten. Van handhavingsarrangement tot aan het zittingsconvenant;

Eisen

Opleiding, Certificaten, Kennisniveau

- De kandidaat beschikt over HBO werk -en denkniveau. Dit kan blijken uit een afgeronde opleiding of door gedane

werkzaamheden.

- De kandidaat heeft minimaal 12 maanden relevante werkervaring met managementinformatietrajecten.
- De kandidaat heeft ervaring met Oracle Business Intelligence Enterprise Edition Plus.
- De kandidaat heeft sterke projectmatige vaardigheden.
- De kandidaat heeft kennis over de inhoudelijke- en de technische facetten die nodig zijn om het ontwikkelen van managementinformatiedashboards tot een succesvol einde te brengen.
- De kandidaat dient een motivatiebrief aan te leveren. Hieruit blijkt dat de kandidaat beschikt over sterke schriftelijke vaardigheden. De brief wordt gecontroleerd op correct gebruik van de Nederlandse Taal en mag niet langer zijn dan 1 A4.

Wensen

- De kandidaat is na bekendmaking van gunning beschikbaar binnen:
- De aangeboden kandidaat heeft relevante werkervaring met managementinformatietrajecten binnen het OM.
- De kandidaat heeft projectmatige vaardigheden.
- De kandidaat heeft kennis over de inhoudelijke- en de technische facetten die nodig zijn om het ontwikkelen van managementinformatiedashboards tot een succesvol einde te brengen.
- De kandidaat is communicatief sterk en een verbinder.
- De kandidaat is een conceptuele denker met een pragmatische insteek.
- De kandidaat heeft ervaring met Oracle Business Intelligence Enterprise Edition Plus

[Bekijk opdracht online](#)