

Bedrijfsgegevens



Ministerie van
Onderwijs, Cultuur
en Wetenschap (IT)

De recruiter



JordanGemert
HeadFirst

Telefoon: 0611092063

E-mail: Jordan.Gemert@headfirst.nl

Ontwikkelaar App Works 16

Functie	Ontwikkelaar App Works 16
Locatie	Den Haag
Uren per week	16 uren per week
Looptijd	14.05.2024 - 13.03.2025
Opdrachtnummer	158221
Sluitingstijd	13.03.2025

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtomschrijving

Als Doorontwikkelaar Proza App Works Consultant ben je mede verantwoordelijk voor het vertalen van het werk van het OCW concern naar passende, logische en digitale procesondersteuning. Je modelleert het proces, ontwikkelt het en richt het digitaal in, conform de standaarden van de lifecycles van App Works van OpenText. Je kunt goed werken in multidisciplinaire teams en je bent communicatief vaardig. Je doet een stap extra als er een belemmering dreigt en zoekt contact om het werk, jouw werk, af te krijgen. Je overlegt met collega's binnen OCW over de configuratie van App Works en je zorgt ervoor dat de klant- en organisatie waarde voor OCW goed tot hun recht komen. Je gaat voor kwaliteit en bent scherp op deadlines. Je hebt aandacht voor duurzame ontwikkeling en de herbruikbaarheid van elementen (bouwstenen) en je hebt een neus voor vernieuwing en innovatie. Kennis van en ervaring met OpenText App Works 16 e.v. BPM, business analyse, BPI en Dynamic Case Management en de OCW organisatie en inrichting zijn een pré.

Eisen

- PSD I of vergelijkbare opleiding.
- OpenText App Works Entity Modelling (tot aan vigerende versie) (3 jaar)
- Ervaring met OpenText App Works BPM (tot aanvigerende versie) (3 jaar)
- Ervaring met OpenText Extended ECM (3 jaar)
- Ervaring met Functioneel ontwerp (5 jaar)

Achtergrond opdracht Binnen OCW heeft een digitale werkomgeving in gebruik; genaamd Proza. Proza heeft als focus digitale samenwerken, digitale processen en procesgericht werken. OCW heeft ambities en haar basisvoorziening blijven doorontwikkelen, zodat de vernieuwing van de informatievoorziening gerealiseerd kan blijven worden. Dit is een gezamenlijke ambitie van de vijf dienstonderdelen van OCW. De doorontwikkeling gaat op een Agile manier van werken. Diverse multidisciplinaire teams geven een vertaling van de business epics naar praktische oplossingen. Het fundament achter deze teams zijn tafels en gildes die samenwerken om voor OCW de klant- en organisatie waarde zo efficiënt en effectief mogelijk te maken. Dit met zoveel mogelijk leereffecten. Deze beweging is in gang gezet en begint steeds verder tractie te krijgen. Daar kan jij een bijdrage aan leveren.

Eisen

PSD I of vergelijkbare opleiding.

OpenText App Works Entity Modelling (tot aan vigerende versie) (3 jaar)

Ervaring met OpenText App Works BPM (tot aanvigerende versie) (3 jaar)

Ervaring met OpenText Extended ECM (3 jaar)

Ervaring met Functioneel ontwerp (5 jaar)

Wensen Kan op strategisch en tactisch niveau adviseren. Heeft zijn eigen mening en kan deze zonder (waarde)oordeel uiten. Stelt zich onafhankelijk op en kan ook samenwerken. Overziet impact en kan vanuit context afweging maken in het meebewegen versus het vasthouden aan. Kan complexe materie gefundeerd terugbrengen naar de essentie, op het juiste abstractieniveau. Is organisatiesensitief en kan zich inleven in de culturele aspecten van een dienstonderdeel en OCW als geheel. Is communicatief vaardig, kan zich slagvaardig uiten. Heeft verstand van en meegedraaid in Agile / Scrum trajecten. Is een structuurdenker en kan hoofd- van bijzaken scheiden. Voldoende affiniteit met werk- en bedrijfsprocessen van de dienstonderdelen van het OCW concern is een pré. HBO opleiding/werk-/denkniveau binnen het taakgebied van bedrijfsvoering en -kunde. HBO opleiding/werk-/denkniveau binnen het taakgebied van informatiehuishouding en informatiesystemen.

Competenties Kan zich snel de (dynamiek van de) werkprocessen van een organisatie eigen maken en heeft ervaring met het maken van de vertaalslag van het werk naar procesmanagement en de (on)mogelijkheden van technologie. Is resultaatgericht en pakt pro-actief (potentiële) belemmeringen op. Weet de mensen en specialisten te vinden in het (in)formele netwerk om zo het werk er door heen te trekken; wacht niet af. Wordt (h)erkend als kennis- en ervaringsdeskundige in het vakgebied en binnen het doorontwikkel- en implementatievraagstuk. Kan vanuit de organisatie het vertrouwen krijgen om zijn/haar rol met mandaat te kunnen (gaan) vervullen. Snapt de (soms tegenstrijdige) belangen van Technologie, Procesmanagement en Organisatie(verandering) en doorziet waarachtig de balans.

[Bekijk opdracht online](#)