

Bedrijfsgegevens



Uitvoeringsorganisatie

Bedrijfsvoering
Rijk (UBR)
(Ministerie van
Binnenlandse
Zaken)

De recruiter



AgborEyongakpa
HeadFirst

Telefoon: +31683661565

E-mail: agbor.eyongakpa@headfirst.nl

Inhuur Team Ontwikkeling Exact-Cifas

Functie	Inhuur Team Ontwikkeling Exact-Cifas
Locatie	Den Haag
Uren per week	24 uren per week
Looptijd	07.07.2022 - 06.07.2023
Opdrachtnummer	112812
Sluitingstijd	06.07.2023

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtgever

UBR bestaat uit zeven organisatieonderdelen met ongeveer 1200 medewerkers.

UBR|Bedrijfsvoering & Financiën concentreert zich op de financiële dienstverlening en de tactisch/operationele uitvoering van een aantal ICT en bedrijfsvoeringstaken. UBR|BV&F heeft als opdracht gekregen om DigilInkoop te vervangen door een implementatie van Cifas voor meerdere agentschappen. Deze opdracht is gegund aan het programma Vernieuwing onder wiens regie deze opdracht wordt uitgevoerd. De gevraagde consultants zijn de Cifas core van het scrumteam welke dit zal realiseren.

Opdrachtschrijving

Dit een uitvraag voor een teamopdracht waarbij we aan één partij vragen om een Architect en Technisch Consultants te leveren, zie aanvraag.

Als team zijn jullie verantwoordelijk voor de afronding van het bouw onderdeel van het project eCBF en wordt na 1 december 2022 in overleg afgesproken hoe nieuwe of gewijzigde functionaliteiten met de bouwsteen CIFAS voor Exact Synergy Enterprise gerealiseerd moeten worden.

Als architect bent je bekend met de opbouw en mogelijkheden van Cifas. Ben je bekend met de inkoopfunctionaliteit van de dienstverlenende sector of Rijksoverheid. En ben je bekend met de specificaties uit de procesontwerpen. Je kunt de verzamelde procesontwerpen omzetten, overdragen naar use cases en je bent qua inhoud het aanspreekpunt voor de Technisch Consultants.

Als technisch consultants beschikken jullie over vaardigheden om Cifas en Synergy in te richten, te configureren, aan te bouwen waarmee de procesontwerpen omgezet worden naar use cases, specs en software m.b.v. CIFAS, Synergy en Trigger & Validation Manager (TVM).

Als technisch consultant is het noodzakelijk:

1. Om procesontwerpen, genomen technische besluiten en inrichting in algoritmes, vast te leggen in documentatie.
 2. Om ervaring te hebben in het opzetten van een consistente look & feel.
 3. Om technisch applicatie beheer te kunnen ondersteunen bij installatie.
 4. Om met gebruikers te kunnen overleggen en testen te begeleiden
- Tussen de technisch consultants mag er sprake zijn van specialisatie, zolang alle competenties als team maar gehaald worden.
- Het team wordt aangevuld door een Product Owner, scrummaster, informatie analist. Het team wordt ondersteunt door de afdeling Functioneel Beheer, in het bijzonder de FB'er van Cifas en Synergy.

Kennis/vaardigheden/competenties

Voor beiden profielen geldt dat ervaring met de bestaande omgeving, de verschillende inkoopprocessen en de inrichting daarvan belangrijk zijn:

Kennis:

1. Ervaring met de rijksoverheid, in het bijzonder van de Agentschappen
2. Ervaring met de inkoopprocessen zoals gehanteerd binnen de Rijksoverheid, in het in het bijzonder van de Agentschappen binnen het MinBZK

Vaardigheden

1. Ervaring met de bestaande inrichting eCBF, CIFAS implementatie
2. Ervaring met Webshop Punch Outs zoals van toepassing op de eCBF
3. Kunnen lezen, interpreteren van Mavim stroomschema's
4. Afstemmen met informatie analist, duiden van voor- en nadelen van oplossingen.

Competenties

1. Zelfstandig use cases kunnen vertalen naar cfas inrichtingsoplossingen
2. Gestructureerd kunnen werken, feedback geven aan architect of informatie analist
3. Concepten kunnen vertalen naar gestructureerde oplossingen zoals rapportage etc.
4. Concepten en uitgewerkte programmatuur kunnen demonstreren.

AAN TE LEVEREN INFO OP AANBIEDINGSDOCUMENT (zie tabblad bijlage):

Aanbiedingen van kandidaten worden beoordeeld op zowel eisen als wensen. Wanneer er niet wordt voldaan aan een eis, komt de kandidaat niet in aanmerking voor de opdracht (knock-out). Daarna wordt er beoordeeld op diverse wensen. In de aanbieding van de kandidaten moeten eisen en wensen plus de mate waarin hieraan voldaan wordt expliciet benoemd worden.

Eisen:

- Het CV dient conform AVG-richtlijnen opgesteld te worden? (Dit houdt in: Geen foto. Geen persoonsgegevens zoals (mail)adres, telefoonnummer, geboortedatum, nationaliteit of LinkedIn. Geen leveranciersgegevens)
- Het CV moet volledig in het Nederlands zijn en maximaal 6 pagina's.

Wensen:

[Bekijk opdracht online](#)