

## HeadFirst Whitepaper: de Wet DBA toelicht

Met ingang van 1 mei 2016 wordt de VAR vervangen door de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA), waarbij gewerkt gaat worden met door de Belastingdienst goedgekeurde overeenkomsten tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer (Zelfstandig Professional). Van 1 mei 2016 tot en met 1 mei 2017 geldt een implementatietermijn. Opdrachtgevers, ZP'ers en intermediairs hebben deze periode de tijd hun werkwijze aan te passen. Gedurende deze periode houdt de Belastingdienst wel toezicht, maar zal het geen actieve handhavingsmaatregelen nemen (tenzij overduidelijk een dienstbetrekking aanwezig is).

### Inhoud

In dit whitepaper vindt u informatie over:

- Achtergrond van de Wet DBA
- Type overeenkomsten
- Wanneer is sprake van een dienstbetrekking?
- Wanneer is sprake van een gezagsverhouding?
- Wanneer is een ZP'er een ondernemer?
- Verschillende inhuursituaties (direct, tussenkomst)
- De rol van de intermediair

# HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd

## Waarom is de VAR vervangen door de Wet DBA?

De VAR heeft jarenlang goed zijn taak gediend, maar is volgens het Ministerie van Financiën om een aantal redenen aan vervanging toe:

- *Moeilijke handhaving* – De Belastingdienst dient bij de ZP'er te controleren of hij wel zelfstandig is en of er geen sprake is van een dienstbetrekking met zijn Opdrachtgever. Met 800.000 ZP'ers in Nederland is dat moeilijk te handhaven.
- *Risico volledig bij ZP'er* – Bij de huidige VAR-systematiek liggen de risico's met name bij de ZP'er. Als bij controle door de Belastingdienst achteraf blijkt dat de ZP'er in de feitelijke situatie een dienstbetrekking blijkt te hebben met de Opdrachtgever (afhankelijk van diverse factoren), dient hij de te veel ontvangen faciliteiten zoals de starters- en zelfstandigenaftrek terug te betalen. Ook de Opdrachtgever zou, als hij te kwader trouw was, op dat moment aansprakelijk gesteld kunnen worden voor naheffing van loonheffing en premie werknemersverzekeringen.
- *Schijnzelfstandigheid* – Met het huidige VAR-systeem is het aanpakken van 'schijnzelfstandigheid' moeilijk. Schijnzelfstandigheid is de term die gebruikt wordt voor het fenomeen dat werknemers door een werkgever gedwongen als 'zelfstandige' worden ingezet om vervolgens onder dezelfde omstandigheden hetzelfde werk uit te voeren als voorheen in loondienst gedaan werd. Het is een thema dat (nagenoeg) niet aan de orde is binnen de vakgebieden waar de meeste Zelfstandig Professionals in actief zijn (zakelijke dienstverlening: IT, finance, marketing, human resources en andere vormen van kenniswerk), maar dat wel actueel is in andere branches.

## Over de Wet DBA

Het principe van de Wet DBA is dat de Opdrachtgever en ZP'er gaan werken met een door de Belastingdienst goedgekeurde overeenkomst van opdracht, waaruit volgt dat geen dienstbetrekking bestaat tussen de Opdrachtgever en de ZP'er. Essentieel is dat in de praktijk daadwerkelijk gewerkt wordt volgens deze overeenkomst, zodat definitief geen sprake is van een dienstbetrekking tussen de Opdrachtgever en de ZP'er. Dan hoeft de Opdrachtgever geen loonheffingen voor de ZP'er in te houden. Dit heeft tot gevolg:

- *Handhaving wordt makkelijker* – De Belastingdienst verlegt de controle op de arbeidsrelatie tussen de ZP'er en de Opdrachtgever naar de Opdrachtgever. Er is aangekondigd dat door de Belastingdienst controles uitgevoerd gaan worden bij organisaties die ZP'ers inhuren. Hierbij wordt beoordeeld of de feitelijke situatie overeenkomt met de situatie zoals omschreven in de overeenkomst. Dit brengt de te controleren instanties terug van 800.000 ZP'ers tot enkele duizenden inhurende organisaties.
- *Spreiding risico* – Met het verleggen van de controle wordt het risico gespreid. De ZP'er blijft, net als bij de huidige VAR-systematiek, aansprakelijk voor het terugbetalen van teveel ontvangen ondernemersfaciliteiten en (loon)belasting, als blijkt dat de ZP'er niet (voldoende) zelfstandig is. Daarnaast kunnen Opdrachtgevers aansprakelijk gesteld worden voor het alsnog afdragen van loonheffingen en premie werknemersverzekeringen.
- *Schijnzelfstandigheid* – Met het verleggen van de controle naar de Opdrachtgever, wordt het voor de Belastingdienst gemakkelijker Opdrachtgevers aan te pakken die werknemers dwingen zelfstandig te worden om hen vervolgens in te huren voor het uitvoeren van hetzelfde werk als voorheen in loondienst gedaan werd.

# HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd

## Type overeenkomsten

Met de komst van de Wet DBA gaat gewerkt worden met door de Belastingdienst goedgekeurde overeenkomsten van opdracht. Er zijn momenteel overeenkomsten op drie niveaus, waar men gebruik van kan maken:

- Algemene voorbeeldovereenkomsten van Belastingdienst;
- Overeenkomsten voorgelegd door brancheorganisaties en goedgekeurd door Belastingdienst (sectorspecifieke zaken);
- Overeenkomsten voorgelegd door individuele Opdrachtgevers/intermediairs (zeer specifiek, worden niet openbaar gemaakt).

Het afsluiten van een goedgekeurde overeenkomst is stap 1, het daadwerkelijk nakomen van de overeenkomst is stap 2. Als bij controle van de Belastingdienst bij de Opdrachtgever blijkt dat niet conform de overeenkomst gewerkt wordt, kan alsnog een dienstbetrekking vastgesteld worden. Indien geconcludeerd wordt dat er sprake is van een dienstbetrekking, heeft dat de volgende gevolgen:

- Opdrachtgever wordt met terugwerkende kracht verplicht gesteld loonheffing en premie werknemersverzekeringen af te dragen voor de betreffende ZP'er;
- De ZP'er wordt aangemerkt als medewerker van de Opdrachtgever, wat waarschijnlijk met zich meebrengt dat de ZP'er zijn ondernemersfaciliteiten (zelfstandigenaftrek e.d.) kwijtraakt.

Het sluiten van een door de Belastingdienst goedgekeurde overeenkomst tussen ZP'er en Opdrachtgever is overigens niet verplicht. Bijvoorbeeld als overduidelijk is dat geen sprake is van een dienstbetrekking. De verwachting is wel dat alle intermediairs en veel grote Opdrachtgevers in Nederland ermee gaan werken om eventuele risico's (verder) te beperken.

## Twee situaties

Een Zelfstandig Professional kan in twee situaties een opdracht uitvoeren bij een Opdrachtgever:

- Een contract direct met de Opdrachtgever;
- Een contract met een intermediair (zoals HeadFirst), die het contract heeft met de Opdrachtgever.

Op beide situaties gaan we onderstaand uitgebreid in.

### Situatie Opdrachtgever-ZP'er

Met de komst van de Wet DBA worden twee zaken expliciet losgekoppeld van elkaar:

1. Is er sprake van een dienstbetrekking tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer (ZP'er)?
2. Is de Opdrachtnemer (ZP'er) een ondernemer/zelfstandige?

In de situatie waarbij een direct contract is tussen de Opdrachtgever en ZP'er staat met name de eerste vraag centraal. Als de volgende drie componenten aanwezig zijn, stelt de Belastingdienst dat er sprake is van een dienstbetrekking:

- Persoonlijke arbeid
- Beloning (in arbeidsrecht *Loon* genoemd)
- Gezag

## HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd

### *Persoonlijke arbeid*

Er is sprake van persoonlijke arbeid indien de ZP'er niet zonder overleg met de Opdrachtgever kan bepalen dat een vervanger zijn taken overneemt.

### *Beloning*

Beloning is de vergoeding voor verrichte arbeid. Dit kan zijn in de vorm van geld (provisie, bonussen), maar ook in materie (gratis wonen, eten, auto ter beschikking).

### *Gezagsverhouding*

De gezagsverhouding hangt af van een groot aantal componenten, die allen in relatie tot elkaar moeten worden gezien. Wat concreet inhoudt dat als één van de componenten op een gezagsverhouding wijst, dit niet hoeft in te houden dat er direct sprake is van een dienstbetrekking. Onder andere de volgende componenten zijn van invloed op de gezagsverhouding (duiden op ondergeschiktheid):

<b>Aanwijzing voor gezagsverhouding</b>	<b>Aanwijzing voor geen gezagsverhouding</b>
ZP'er is wezenlijk onderdeel van de dagelijkse operationele bedrijfsvoering en bedrijfsprocessen.	ZP'er wordt ingehuurd voor project met 'kop en staart'
ZP'er dient inspanningsverplichting te leveren ('extra handjes')	ZP'er dient resultaatverplichting te leveren
ZP'er moet alle aanwijzingen en instructies van Opdrachtgever opvolgen	ZP'er is vrij om zijn werk op zijn manier uit te voeren, evt. instructies zien toe op de opdracht en het resultaat
ZP'er moet werken volgens de richtlijnen van Opdrachtgever	ZP'er voert werkzaamheden die in de overeenkomst staan, geheel zelfstandig uit
ZP'er moet doorlopend verantwoording afleggen aan Opdrachtgever	Opdrachtgever geeft geen leiding en houdt geen toezicht op werk van ZP'er. Opdrachtgever beoordeelt alleen eindresultaat
ZP'er is verplicht hulpmiddelen en materialen van Opdrachtgever te gebruiken en betaalt daar niks voor	ZP'er zorgt zelf voor hulpmiddelen en materialen of betaalt voor gebruik hulpmiddelen/materiaal aan Opdrachtgever
Intellectueel eigendom ligt bij de Opdrachtgever	Intellectueel eigendom ligt bij de ZP'er
ZP'er draagt geen zorg voor herstelkosten indien resultaat niet voldoet aan overeengekomen eisen	ZP'er neemt herstelkosten voor zijn rekening indien resultaat niet voldoet aan overeengekomen eisen
ZP'er is gebonden aan Opdrachtgever of intermediair middels een concurrentie- en/of relatiebeding	ZP'er heeft alle vrijheid te bepalen via welke weg (rechtstreeks met Opdrachtgever, via elke gewenst intermediair) hij werkt bij elke Opdrachtgever die hij wil
ZP'er is niet aansprakelijk voor alle schade die de Opdrachtgever oploopt tijdens uitvoering van werkzaamheden (beroepsaansprakelijkheid)	ZP'er is aansprakelijk voor alle schade die de Opdrachtgever oploopt tijdens uitvoering van werkzaamheden

## HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd

## Situatie Oprachtgever-intermediair-ZP'er

Ook in de situatie waarbij een Zelfstandig Professional door een Oprachtgever ingehuurd wordt via een intermediair kan sprake zijn van een dienstbetrekking (beloning, arbeid en gezag), zowel een privaatrechtelijke ('echte') dienstbetrekking als een zogenoemde fictieve dienstbetrekking.

### *Privaatrechtelijke dienstbetrekking*

De componenten beloning en persoonlijke arbeid zijn bij een echte dienstbetrekking in de regel vaak van toepassing. De bepaling of sprake is van een dienstbetrekking hangt dus sterk samen met het aanwezig zijn van een gezagsverhouding tussen de Oprachtgever (niet de intermediair) en de ZP'er. Daarbij geldt nagenoeg hetzelfde als aangegeven in het schema bij *Aanwijzingen wel/geen gezagsverhouding*. In deze driehoeksrelatie is met name van belang dat de Oprachtgever geen leiding en toezicht uitoefent op de ZP'er.

### *Fictieve dienstbetrekking*

Wat verder in deze 'driehoek' speelt, is de mogelijke aanwezigheid van een fictieve dienstbetrekking voor tussenkomstsituaties. Uitgaande van de situatie dat de Oprachtgever, intermediair en Oprachtnemer de toepasselijkheid van deze fictieve dienstbetrekking willen voorkomen, is van belang dat duidelijk is dat de Oprachtnemer (ZP'er) werkzaamheden verricht als zelfstandige/ondernemer. De intermediair mag redelijkerwijs aannemen (bewijsvermoeden) dat hiervan sprake is als hij, in aanvulling op de afgesloten overeenkomst:

- A. vastlegt:
  - De inschrijving van de ZP'er bij de Kamer van Koophandel
  - Het BTW-nummer van de ZP'er
- B. in ieder geval afspraken gemaakt heeft over:
  - Aansprakelijkheid van de ZP'er jegens de Oprachtgever
  - De vrijheid die de ZP'er heeft in het verwerven of uitvoeren van opdrachten voor andere opdrachtgevers (ZP'er mag niet onredelijk beperkt worden middels concurrentie- of relatiebeding)
  - Het risico dat de Oprachtgever niet betaalt bij de ZP'er ligt

Mocht de Belastingdienst beoordelen dat er daadwerkelijk sprake is van een echte of een fictieve dienstbetrekking, wordt de intermediair aangemerkt als 'werkgever' en krijgt deze organisatie een naheffing van loonheffing en premie werknemersverzekeringen. De intermediair neemt in deze situatie dus het risico volledig over van de inhurende organisatie (eindopdrachtgever).

### *Ondernemerschap*

De ZP'er kan bij zichzelf nagaan of hij ondernemer is door zichzelf de volgende vragen te stellen:

- Ben ik aansprakelijk voor de schulden van mijn bedrijf?
- Loop ik het risico dat klanten of Opdrachtgevers niet betalen (betalingsrisico)?
- Loop ik financieel risico als ik het werk niet naar behoren uitvoer?
- Heb ik jaarlijks meer dan één Opdrachtgever?
- Investeer ik jaarlijks meer dan 1225 uren aan mijn onderneming?
- Doe ik financiële investeringen in mijn bedrijf?

# HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd

- Investeer ik in de ontwikkeling van mezelf?
- Doe ik aan marketing en acquisitie om opdrachten te verwerven?
- Heb ik een beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering?
- Heb ik een arbeidsongeschiktheidsverzekering?

Als de ZP'er op veel van bovenstaande vragen 'ja' kan antwoorden, kan de ZP'er stellen dat hij ondernemer is. Het is wel zaak al deze componenten goed te blijven monitoren.

De vraag *Is de Opdrachtnemer (ZP'er) een ondernemer/zelfstandige?* speelt op twee manieren een rol:

- Voor het mogen toepassen van de ondernemersfaciliteiten in de inkomstenbelasting (bv. zelfstandigenaftrek).
- Van belang om vast te stellen dat de fictieve dienstbetrekking voor tussenkomst niet aanwezig is.

## Contact

Mocht je naar aanleiding van de inhoud van dit whitepaper nog vragen hebben, vernemen we dat graag. We zijn altijd bereid tot het plannen van een (telefonische) afspraak om je te voorzien van informatie op maat. Neem contact met ons op via 023-5685630 of [info@headfirst.nl](mailto:info@headfirst.nl).

## Over HeadFirst

De onafhankelijk kennisbemiddelaar HeadFirst is vanaf begin jaren negentig een bepalende partij die vraag en aanbod koppelt van tijdelijk werk voor professionals bij grote en middelgrote organisaties. Het zet per werkdag gemiddeld meer dan 2.000 professionals rechtstreeks aan het werk bij opdrachtgevers verspreid over alle branches in Nederland. De organisatie verzorgt het complete selectieproces van externe professionals, dekt daarbij alle risico's af en draagt zorg voor een vlekkeloze administratieve afhandeling. Daarnaast biedt het een breed palet aan aanvullende diensten en kortingsregelingen voor aangesloten zelfstandig professionals en leveranciers. De decennia lange ervaring van HeadFirst met het op efficiënte wijze verzorgen van externe inhuur, heeft het gemaakt tot de marktleider die het nu is. [HeadFirst Select](#) is de online tool van de kennisbemiddelaar, die vraag en aanbod op de arbeidsmarkt direct met elkaar in contact brengt. Voor meer informatie zie [www.HeadFirst.nl](http://www.HeadFirst.nl), [Twitter](#), [LinkedIn](#) en [Facebook](#).

# HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

# Bijlage 1

Veel gestelde vragen van Zelfstandig Professionals

## HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd

## Veel gestelde vragen van Zelfstandig Professionals

### 1. Is het werken met een modelovereenkomst met mijn Opdrachtgever verplicht?

Nee. Maar het is wel raadzaam om met een modelovereenkomst te werken om zo vast te leggen dat er geen dienstbetrekking is en risico's zodoende (verder) te beperken. Dat maakt een eventuele discussie met de Belastingdienst waarschijnlijk makkelijker.

### 2. Is er door het oprichten van een bv (i.p.v. eenmanszaak) minder kans dat ik aangemerkt wordt als medewerker van mijn Opdrachtgever?

Nee. De Belastingdienst kijkt door de bv heen. Zij beoordeelt slechts de feitelijke werkverhouding tussen de Opdrachtgever en de ZP'er.

### 3. Is het een probleem als ik bijvoorbeeld twee jaar achtereen voor dezelfde Opdrachtgever werkzaamheden verricht?

Dat hoeft niet. Als tijdens die periode maar zonder gezag/dienstbetrekking wordt gewerkt en een dergelijke periode als gebruikelijk kan worden aangemerkt. Langer werken voor dezelfde Opdrachtgever (bijvoorbeeld door projecten achter elkaar te verrichten) kan wel vragen oproepen bij de Belastingdienst. Dan moet (zoals altijd) kunnen worden onderbouwd dat geen dienstbetrekking heeft bestaan tijdens elk project. De ZP'er mag niet (financiële) afhankelijk zijn van de Opdrachtgever en/of intermediair.

### 4. Is het een probleem als ik gedurende één jaar voor slechts één Opdrachtgever werkzaamheden verricht?

Dat hoeft niet, zie ook het antwoord op vraag 3. Essentieel is dat niet onder gezag wordt gewerkt en er geen financiële afhankelijkheid bestaat. Een projectduur van één fulltime jaar is daarbij goed mogelijk.

### 5. Speelt het aantal Opdrachtgevers dat ik in een jaar heb nog een rol bij de Wet DBA?

Nee, niet bij de Wet DBA in de rechtstreeks situatie Opdrachtgever en ZP'er. Dat aantal is dan alleen (mede) van belang voor de aangifte inkomstenbelasting. Om te kunnen concluderen dat sprake is van een ondernemer die recht heeft op de ondernemersfaciliteiten is het aantal Opdrachtgevers één van de criteria. Overigens een belangrijk criterium, maar niet doorslaggevend. Alle omstandigheden zijn van belang, zoals debiteurenrisico, investeringen, reclame maken etc.

Het zijn van ondernemer (waar het aantal opdrachthevers dus één van de criteria voor is) speelt wel een rol bij de toetsing van een fictieve dienstbetrekking als via een intermediair wordt gewerkt.

### 6. Ik heb begrepen dat het een sterke pré is als ik mezelf als Zelfstandig Professional zonder meer op elk moment kan laten vervangen door een andere ZP'er. Dat is mijn branche niet gangbaar. Mijn Opdrachtgever staat dat dan ook niet toe. Wat nu?

Kortweg is een dienstbetrekking aanwezig bij de elementen beloning (loon), gezag en persoonlijke arbeid. Als vrije vervangbaarheid niet mogelijk is (het element 'persoonlijke arbeid' is aanwezig), dan komt het aan op de afwezigheid van gezag om toch niet in dienstbetrekking werkzaam te zijn. Als via een intermediair wordt gewerkt, is de vrije vervangbaarheid niet van belang.

## HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd



**7. Voorbeeld: ik ben Business Analist en doe exact hetzelfde werk als de Business Analist in vaste dienst bij dezelfde organisatie die mij inhuurt. Loop ik het risico dat ik aangemerkt wordt als medewerker van mijn Opdrachtgever? Zo ja, hoe voorkom ik dat?**

Ja, dat risico loop je. Hoe dat voorkomen kan worden, is niet precies aan te geven zonder de situatie te kennen. De crux is echter na te gaan of er mogelijkheden bestaan om in de werksituatie niet onder gezag (leiding en toezicht) van de Opdrachtgever te staan. De Opdrachtgever mag overigens wel aanwijzingen geven als die slechts toezien op het afgesproken resultaat.

**8. Voorbeeld: ik maak gebruik van de infrastructuur van mijn Opdrachtgever, volgens de methodieken van mijn Opdrachtgever, binnen de tijden die mijn Opdrachtgever hiervoor stelt. Moet ik me zorgen maken?**

Mogelijk. Het met elkaar afspreken van arbeidstijden is niet nadelig om zo de werkzaamheden efficiënt(er) te laten verlopen. Voor het overige is van belang dat de infrastructuur en methodieken het nog steeds mogelijk maken dat je voldoende naar eigen inzicht en zonder nadrukkelijk leiding en toezicht (gezag) vanuit de Opdrachtgever werkzaam bent.

**9. Voorbeeld: ik word door mijn Opdrachtgever tijdelijk ingehuurd als interim manager. Daardoor maak ik tijdelijk onderdeel uit van de bedrijfsvoering. Loop ik het risico dat ik aangemerkt wordt als medewerker van mijn Opdrachtgever? Zo ja, hoe voorkom ik dat?**

Dat risico kan bestaan bij interim opdrachten. Zeker als je in feite de werkzaamheden uitvoert op de manier zoals de tijdelijk afwezige werknemer van de Opdrachtgever dat ook gedaan zou hebben. In de ideale situatie werkt een interimmer als 'black box' die niet onder leiding en toezicht staat van de Opdrachtgever. Per situatie moet worden beoordeeld in hoeverre dat mogelijk is.

**10. Mijn (potentiële) Opdrachtgever wil me niet inhuren (of in dienst nemen i.p.v. inhuren) vanwege de Wet DBA. Wat moet ik doen?**

Organisaties hebben in steeds grotere mate de wens gebruik te maken van de kennis en kunde die bij Zelfstandig Professionals aanwezig is, maar willen daarbij wel alle inhuurrisico's buiten de deur houden. Al jaren zien we een trend dat steeds meer organisaties ervoor kiezen samen te werken met een intermediair voor de afhechting van deze risico's. Met de komst van de Wet DBA is dat in een stroomversnelling gekomen.

Je kunt dit whitepaper voorleggen bij jouw (potentiële) Opdrachtgever, dat schept duidelijkheid. Je kunt de Opdrachtgever ook contact met ons op laten nemen via 023 – 568 5630 of [info@headfirst.nl](mailto:info@headfirst.nl). We hebben specialisten in huis die alles weten van dit onderwerp en hen dan ook graag voorzien van advies.

## HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd

*Specifiek vragen in relatie tot intermediair:*

**11. Ik heb begrepen dat een relatie- en/of concurrentiebeding in de overeenkomst met mijn intermediair mij beperkt in mijn ondernemersvrijheid en tevens wijst op een dienstbetrekking. Klopt dat?**

De Belastingdienst kan dan inderdaad jouw zelfstandigheid eerder te discussie stellen en tevens is dit nadelig voor de beoordeling of een dienstbetrekking aanwezig is. Daarom is in de modelovereenkomst voor intermediairs voorgeschreven dat een concurrentie- en/of relatiebeding de ZP'er niet onredelijk mag beperken in het verwerven of uitvoeren van opdrachten voor andere Opdrachtgevers. HeadFirst kent overigens sinds jaar en dag al geen relatie- en/of concurrentiebeding. Je bent te allen tijde vrij om te gaan en te staan waar je wilt.

**12. Heeft het zin om tussentijds te wisselen van intermediair als het project bij de (eind)Opdrachtgever hetzelfde blijft?**

Nee. Om te bepalen of sprake is van een dienstbetrekking kijkt de Belastingdienst naar de werksituatie tijdens de volledige duur van het project. Of tussentijds van intermediair is gewisseld heeft geen invloed op het resultaat van die beoordeling.

Het zou zin kunnen hebben met het oog op de inkomstenbelasting.

Versie 1, april 2016

# HeadFirst

Polaris Avenue 33  
2132 JH Hoofddorp

Postbus 2016  
2130 GE Hoofddorp

t +31(0)23 568 56 30  
f +31(0)23 568 56 39

KvK nr. 34091804  
BTW nr. 807842977.B.01

Info@headfirst.nl  
www.headfirst.nl

Bankgegevens HeadFirst B.V.: ABN AMRO - IBAN NL95 ABNA 0433 6621 82 - BIC ABNANL2A  
HeadFirst IT B.V.: ABN AMRO - IBAN NL81 ABNA 0492 6504 62 - BIC ABNANL2A

HeadFirst werkt volgens de ISO 9001 norm, is opgenomen in het Register Normering Arbeid en voldoet aan de normen zoals vastgelegd